

## **DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD**

### **Área de Personalidad Evaluación y Tratamiento Psicológico**

#### ***Criterios de aplicación del baremo para Profesorado Asociado***

Estos criterios desarrollan y explican la aplicación del baremo oficial previsto en el Reglamento de Contratación de Profesorado No Permanente de la Universidad Pública de Navarra, sin modificar su estructura ni sus puntuaciones máximas.

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo siempre en cuenta la relación entre la actividad y el perfil de la plaza. La comisión establece el siguiente factor de ponderación para cada uno de los siguientes apartados.

#### **Factor de ponderación (para cada ítem en su caso):**

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,25 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza (otras áreas de conocimiento de psicología).
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza (áreas de conocimiento ajenas a la psicología).

#### **1. Actividad profesional (máximo 60 puntos)**

*Se entenderá por actividad profesional el ejercicio actual de cualquier actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza. La puntuación se asignará atendiendo a la adecuación de la actividad, nivel de responsabilidad y experiencia acreditada. Por ello, se aplicará una regla de*

- hasta 3 puntos por año trabajado

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Los periodos de actividad profesional a tiempo parcial computarán la mitad de lo que correspondería a tiempo completo.

La actividad profesional de carácter docente universitario se computará en el apartado Actividad Docente.

#### **2. Expediente académico (máximo 10 puntos)**

*El expediente valorado será el correspondiente a la titulación exigida. Si la plaza requiere título de Doctor, se valorará el expediente previo al doctorado. La nota media ponderada por créditos se multiplicará por 2,5. Calificaciones: Aprobado=1, Notable=2, Sobresaliente=3, Matrícula de Honor=4.*

### **3. Doctorado (máximo 5 puntos)**

*Se valorará estar en posesión del título de Doctor.*

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

- 5 puntos la calificación máxima o con mención europea.
- Hasta 4 puntos resto de calificaciones.

### **4. Actividades docentes universitarias (máximo 20 puntos)**

*Se valorarán actividades docentes universitarias debidamente justificadas mediante el oportuno contrato. La comisión considerará la adecuación al perfil y el volumen de docencia impartida. Para ello, se aplicará una regla de*

- hasta 1 punto por cada 6 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria).

### **5. Otros méritos (máximo 5 puntos)**

*Se valorarán idiomas, cursos de especialización, estancias en el extranjero, otras titulaciones universitarias, becas, premios y otros méritos no incluidos en apartados anteriores. Para ello se considerarán al menos, los siguientes méritos*

- Idiomas: Titulación C2 = 2 puntos; C1 = 1,5 puntos; B2 = 1 punto
- Suficiencia investigadora/DEA/Máster/Especialidad sanitaria: 1 punto.
- Otras titulaciones oficiales universitarias. Licenciatura/grado: 1,5 puntos; diplomatura: 0,75 puntos
- Cursos de especialización: hasta 1 punto como máximo.
- Publicación de guías docentes directamente relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 1 punto como máximo.
- Podrán valorarse publicaciones directamente relacionadas con la actividad profesional requerida.
  - Hasta 1 punto por cada artículo publicado en revistas incluidas en el JCR o SJR.
- Otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza.

### **Puntuación mínima**

*Será necesaria una puntuación mínima de 40 puntos para poder realizar una propuesta de contratación.*